

BASES QUE HAN DE REGIR LA SELECCIÓN DE LAS PERSONAS QUE PARTICIPEN EN LA INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@JOVEN Y EMPLE@ 30+, CORRESPONDIENTE A LA CONVOCATORIA 2016, DEL MUNICIPIO DE LA CAMPANA (SEVILLA)

PRIMERO.- OBJETO.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 2/2015, de 29 de diciembre, publicado en el BOJA N° 6, de 12 de enero de 2016, la Iniciativa Cooperación Social y Comunitaria tiene por objeto promover la creación de empleo en el territorio de la Comunidad Autónoma de Andalucía, fomentando la inserción laboral de personas desempleadas por parte de los ayuntamientos, para la realización de proyectos de cooperación social y comunitaria, que les permita mejorar su empleabilidad mediante la adquisición de competencias profesionales. Al respecto, se elaboran las presentes bases, con la finalidad de establecer las normas a las que ha de ajustarse la selección de las personas destinatarias de la iniciativa.

Según lo dispuesto en el Ley 2/2015, de 29 de diciembre, publicada en el BOJA N° 6, de 12 de enero de 2016, para efectuar la selección de las personas que vayan a participar en la iniciativa Social y Comunitaria, este Ayuntamiento deberá presentar oferta de empleo ante el Servicio Andaluz de Empleo con una antelación mínima de quince días a la fecha prevista para la realización de las correspondientes contrataciones, con las siguientes características:

- La oferta deberá estar formulada de forma precisa y ajustada a los requerimientos del puesto de trabajo, pudiendo admitirse como criterios de selección los relativos a la titulación y formación, siempre que tengan relación directa con su desempeño, estén justificados en la iniciativa y sean coherentes con la resolución de concesión.
- El Servicio Andaluz de Empleo proporcionará a la entidad beneficiaria tres personas candidatas adecuadas y disponibles, si las hubiere, por puesto de trabajo solicitado. La remisión de nuevas personas candidatas sólo se producirá cuando los Ayuntamientos justifiquen documentalmente esta necesidad, por incumplimiento de los requisitos de la oferta o por rechazo voluntario o incomparecencia de las personas candidatas seleccionadas.

El Servicio Andaluz de Empleo indicará a las personas candidatas en la carta de presentación, que las presentes bases se encuentran expuestas en el Tablón de Anuncios de este Excmo. Ayuntamiento, al objeto de que sea aportada por dichos candidatos/as, la documentación acreditativa de los méritos a valorar.

La selección se regirá por lo dispuesto en la Ley anteriormente citada y en las presentes Bases, sin perjuicio de la aplicación del resto de normas vigentes en esta materia.

**SEGUNDO.- PUESTOS DE TRABAJO A CUBRIR EN LA INICIATIVA
COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@JOVEN
CORRESPONDIENTE A LA CONVOCATORIA 2016**

EMPLEA@JOVEN, CONVOCATORIA 2016				
Código /Ocupación	Titulación mínima exigida	Grupo de Cotización	Número de Personas a contratar	Número de meses
22511010 MAESTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL	Maestro en Educación Infantil y/o Grado en Educación Infantil	2	1	6 meses
22401012 MAESTRO DE EDUCACIÓN PRIMARIA	Maestro en Educación Primaria, Física y/o Lengua Extranjera, y/o Grado en Educación Primaria, Física y/o Lengua Extranjera	2	1	6 meses
37151038 ANIMADOR SOCIOCULTURAL	Bachillerato	3	1	6 meses
31101024 DELINEANTES EN GENERAL	Arquitectura Técnica y/o Grado en Ingeniería de la Edificación, Ciencias y Tecnologías de la Edificación y/o Técnico Superior en Proyectos de la Edificación.	3	1	6 meses
37241034 MONITOR EDUCACIÓN TIEMPO LIBRE	Bachillerato o Técnico Superior de Educación Infantil, Actividades Físicas y Animador Sociocultural	3	1	6 meses
38121014 TÉCNICO EN INFORMÁTICA DE GESTIÓN	Técnico Grado Medio en Sistemas Microinformáticos y Redes	3	1	6 meses
23111017 MAESTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL	Maestro de Educación Especial y/o Grado en Pedagogía y Psicopedagogía o titulación equivalente	2	1	6 meses
61201028	EGB y/o ESO	4 - 10	1	6 meses

JARDINERO EN GENERAL				
92101050	EGB y/o ESO	4 - 10	1	6 meses
PERSONAL DE LIMPIEZA - LIMPIADOR EN GENERAL				
92101050	EGB y/o ESO	4 - 10	1 (Reservado a personas con discapacidad)	6 meses
PERSONAL DE LIMPIEZA - LIMPIADOR EN GENERAL				
96021013	EGB y/o ESO	4 - 10	2	6 meses
PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS				

TERCERO.- PUESTOS DE TRABAJO A CUBRIR EN LA INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLEA@ 30+ CORRESPONDIENTE A LA CONVOCATORIA 2016.

EMPLEA@30 +, CONVOCATORIA 2016				
Código /Ocupación	Titulación mínima exigida	Grupo de Cotización	Número de Personas a contratar	Número de meses
23291029 FORMADOR DE FORMACIÓN OCUPACIONAL	Grado en Pedagogía, Psicopedagogía, Psicología y/o Derecho o titulación equivalente	2	1	6 meses
37151047 MONITOR DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD	Bachillerato o Técnico de Grado Superior de la rama Servicios Socioculturales y a la Comunidad	3	1	6 meses
37151038 ANIMADOR SOCIOCULTURAL	Bachillerato o Técnico de Grado Superior de la rama Servicios Socioculturales y a la Comunidad	3	1	6 meses
37241034 MONITORES DE EDUCACIÓN Y TIEMPO LIBRE	Bachillerato o Técnico Superior en Actividades Físicas y Deportivas, Animador Socio Cultural	3	1	4 meses

22521013 TÉCNICO EN EDUCACIÓN INFANTIL	Bachillerato o Técnico Superior de Educación Infantil	3	1	4 meses
71211015 ALBAÑILES	Certificado de Escolaridad o Certificado de Estudios Primarios a efectos laborales y/o EGB o ESO	4 - 10	2	5 meses
58331022 CONSERJES EN GENERAL	EGB y/o ESO	4 - 10	2 (Personas con discapacidad)	5 meses
61201028 JARDINERO EN GENERAL	Certificado de Escolaridad o Certificado de Estudios Primarios a efectos laborales y/o EGB o ESO	4 - 10	1	4 meses
96021013 PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	Certificado de Escolaridad o Certificado de Estudios Primarios a efectos laborales y/o EGB o ESO	4 - 10	1	4 meses
92101050 PERSONAL DE LIMPIEZA / LIMPIADOR EN GENERAL	Certificado de Escolaridad o Certificado de Estudios Primarios a efectos laborales y/o EGB o ESO	4 - 10	2	3 meses

CUARTO.- CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS DESTINATARIAS DE LA INICIATIVA SOCIAL Y COMUNITARIA CORRESPONDIENTE A LA CONVOCATORIA 2016.

La selección de las personas destinatarias de la Iniciativa Social y Comunitaria correspondiente a la convocatoria 2016, se realizará aplicando criterios relativos a selección de personal al servicio de las Administraciones Públicas con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad, atendiendo a los principios que presiden la selección de personal al servicio de las Administraciones Públicas previstos en el artículo 103 de la Constitución Española y 55 de la Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

La selección se realizará entre las personas desempleadas propuestas por el Servicio Andaluz de Empleo sobre la base de la adecuación al perfil solicitado para el puesto de trabajo ofertado, con el orden de prelación establecido en el artículo 11 de la Ley 2/2015, de 29 de diciembre, publicado en el BOJA N° 6, de 12 de enero de 2016. Si en el municipio en el que se ejecute la actuación no existieran personas incluidas en el apartado 1, del citado artículo que cumplan los requisitos de la oferta, la búsqueda se ampliará a los municipios del Área Territorial de Empleo correspondiente, a la provincia o a la Comunidad Autónoma Andaluza, en su caso, aplicando los mismos criterios de prelación antes descritos.

A continuación se determinará la puntuación que ha de corresponder al aspirante, por aplicación del Baremo de méritos incluido en la convocatoria, que son los que a continuación se reseñan, y entrevista personal:

1.- BAREMO DE MÉRITOS

1.1.- BAREMO DE MÉRITOS QUE HA DE REGIR EN RELACIÓN A LA INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@JOVEN.

1.1.1.- BAREMO APLICABLE A LOS PUESTOS DE TRABAJO ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 2 y 3 (EMPLE@JOVEN).

A.- Formación y preparación profesional (máximo 10,00 puntos):

1.- Por cada título académico oficial de nivel igual o superior al que venga exigido, en su caso, para acceder a la categoría y especialidad ofertada, y que tenga relación con la misma. (No se contará el título que venga exigido como requisito para acceder a la misma; en el supuesto de titulaciones que engloben a otras, únicamente se computará la titulación de nivel superior). 1 punto hasta un máximo de 3 puntos.

La titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para el ingreso en la plaza correspondiente, alegada como mérito y distinta a la utilizada para el acceso a la plaza convocada, se justificará con copia **compulsada** del título o certificado acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del mismo.

2.- Por la realización de cursos, 0,003 puntos por hora, hasta un máximo de 6 puntos.

Únicamente puntuarán aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada y hayan sido convocados por una Administración Pública, organismos dependientes de la misma o colegios profesionales o bien convocados por entidades distintas a las mencionadas anteriormente hayan sido homologados por el INAP, IAAP u organismo análogo de la Comunidad Autónoma correspondiente o hallarse incluidos en el correspondiente Acuerdo de Formación continua en las Administraciones Públicas.



Los cursos se acreditarán mediante certificado del organismo que lo impartió u homologó o en su caso el título o diploma obtenido, **o copia debidamente compulsada**, donde conste el número de horas lectivas, así como el contenido del mismo. En caso de no justificarse la duración del curso, éste no será valorado.

3.- Por la participación como ponente, director o coordinador en cursos, seminarios, congresos o jornadas que tengan relación directa con las actividades a desarrollar, por cada uno 0'05 puntos, hasta un máximo de 1 punto. La participación en una misma actividad formativa como ponente, director o coordinador en varias materias será puntuada como una única intervención.

La participación a que se refiere el párrafo anterior se acreditará mediante certificado del organismo que lo impartió o título o diploma obtenido.

1.1.2.- BAREMO APLICABLE A LOS PUESTOS DE TRABAJO ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 4 AL 10 (EMPLE@JOVEN).

A.-Formación (máximo 5,00 puntos).-

Por la realización de cursos, 0,005 puntos por hora, hasta un máximo de 5 puntos.

Únicamente puntuarán aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada y hayan sido convocados por una Administración Pública, organismos dependientes de la misma o colegios profesionales o bien convocados por entidades distintas a las mencionadas anteriormente hayan sido homologados por el INAP, IAAP u organismo análogo de la Comunidad Autónoma correspondiente o hallarse incluidos en el correspondiente Acuerdo de Formación continua en las Administraciones Públicas.

No obstante en el supuesto de que la contratación venga referida a personal de oficios, serán puntuados aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada, y hayan sido expedidos por la Fundación Laboral de la Construcción.

Los cursos se acreditarán mediante certificado del organismo que lo impartió u homologó o en su caso el título o diploma obtenido, **o copia debidamente compulsada**, donde conste el número de horas lectivas, así como el contenido del mismo. En caso de no justificarse la duración del curso, éste no será valorado.

1.2.- BAREMO DE MÉRITOS QUE HA DE REGIR EN RELACIÓN A LA INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@30+.

1.2.1.- BAREMO APLICABLE A LOS PUESTOS DE TRABAJO ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 2 y 3 (EMPLE@30+).



A.- Formación y titulación (puntuación máxima 10,00 puntos):

1.- Por cada título académico oficial de nivel igual o superior al que venga exigido, en su caso, para acceder a la categoría y especialidad ofertada, y que tenga relación con la misma. (No se contará el título que venga exigido como requisito para acceder a la misma. Y en el supuesto de titulaciones que engloben a otras, únicamente se computará la titulación de nivel superior). 1 punto hasta un máximo de 3 puntos.

La titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para el ingreso en la plaza correspondiente, alegada como mérito y distinta a la utilizada para el acceso a la plaza convocada, se justificará con copia **compulsada** del título o certificado acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del mismo.

2.- Por la realización de cursos, 0,003 puntos por hora hasta un máximo de 6 puntos.

Únicamente puntuarán aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada y hayan sido convocados por una Administración Pública, organismos dependientes de la misma o colegios profesionales o bien convocados por entidades distintas a las mencionadas anteriormente hayan sido homologados por el INAP, IAAP u organismo análogo de la Comunidad Autónoma correspondiente o hallarse incluidos en el correspondiente Acuerdo de Formación continua en las Administraciones Públicas.

Los cursos se acreditarán mediante certificado del organismo que lo impartió u homologó o en su caso el título o diploma obtenido, **o copia debidamente compulsada**, donde conste el número de horas lectivas, así como el contenido del mismo. En caso de no justificarse la duración del curso, éste no será valorado.

3.- Por la participación como ponente, director o coordinador en cursos, seminarios, congresos o jornadas que tengan relación directa con las actividades a desarrollar, por cada uno 0'05 puntos, hasta un máximo de 1 punto. La participación en una misma actividad formativa como ponente, director o coordinador en varias materias será puntuada como una única intervención.

La participación a que se refiere el párrafo anterior se acreditará mediante certificado del organismo que lo impartió o título o diploma obtenido.

**1.2.2.- BAREMO APLICABLE A LOS PUESTOS DE TRABAJO
ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 4 AL 10 (EMPLE@30+).**

A.-Formación (máximo 5,00 puntos).-

Por la realización de cursos, 0,005 puntos por hora, hasta un máximo de 5 puntos.

Únicamente puntuarán aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada y hayan sido convocados por una

Administración Pública, organismos dependientes de la misma o colegios profesionales o bien convocados por entidades distintas a las mencionadas anteriormente hayan sido homologados por el INAP, IAAP u organismo análogo de la Comunidad Autónoma correspondiente o hallarse incluidos en el correspondiente Acuerdo de Formación continua en las Administraciones Públicas.

No obstante en el supuesto de que la contratación venga referida a personal de oficios, serán puntuados aquellos cursos cuyo contenido guarde relación directa con las funciones propias de la plaza convocada, y hayan sido expedidos por la Fundación Laboral de la Construcción.

Los cursos se acreditarán mediante certificado del organismo que lo impartió u homologó o en su caso el título o diploma obtenido, o copia **debidamente compulsada**, donde conste el número de horas lectivas, así como el contenido del mismo. En caso de no justificarse la duración del curso, éste no será valorado.

2.- ENTREVISTA PERSONAL.

Todos los aspirantes incluidos tanto en la Iniciativa Cooperación Social y Comunitaria Emple@Joven como Emple@30+ serán sometidos a una entrevista personal en la cual se valorará principalmente la capacitación y conocimientos sobre las actividades referentes al puesto de trabajo a contratar. La puntuación máxima a obtener en la entrevista personal será de 10,00 puntos.

En el supuesto de que dos o más aspirantes hubieran obtenido la misma puntuación una vez efectuada la baremación de méritos y la entrevista personal, para deshacer el empate se estará al orden de prelación establecido en el artículo 11 del Ley 2/2015, de 29 de diciembre, según lo siguiente:

- 1º) Personas beneficiarias del Ingreso Mínimo de Solidaridad, de acuerdo con el Decreto 2/1999, de 12 de enero, y personas solicitantes del Programa de Solidaridad respecto de las que las Comisiones Provinciales de Valoración previstas en la norma anterior, hayan formulado propuestas de resolución sobre la concesión del Ingreso Mínimo de Solidaridad.
- 2º) Personas, desempleadas de larga duración, que hayan agotado la prestación por desempleo de nivel contributivo o asistencial.
- 3º) Personas desempleadas de larga duración, en general.
- 4º) Personas desempleadas en general.

De persistir el empate, se acudirá para deshacer el empate a la puntuación obtenida en los diferentes apartados, siguiendo este orden: puntuación obtenida en la entrevista personal y, en caso de persistir, la formación y titulación. Si aún así no pudiese deshacerse el empate, se acudirá a la antigüedad como demandante en la ocupación objeto de contratación.

QUINTO.-

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN Y PLAZOS.

Los aspirantes a cualquiera de los puestos de trabajo incluidos en la Iniciativa de Cooperación Social y Comunitaria EMPLE@JOVEN y EMPLE@ 30+ del municipio de La Campana (Sevilla) tendrán que aportar en el Registro de Entrada del Ayuntamiento de La Campana, en el plazo máximo de QUINCE DÍAS NATURALES a contar desde la presentación de Oferta al Servicio Andaluz de Empleo por parte del Ayuntamiento de La Campana, la siguiente documentación por el orden que a continuación se reseña:

- **Fotocopia compulsada del DNI o en su caso, del documento oficial de renovación del mismo.**
- **Fotocopia compulsada de título académico exigido o justificante de haber abonado las tasas de expedición.**
- **Curriculum Vitae.**
- **Documentación compulsada acreditativa de méritos conforme a lo dispuesto en las presentes Bases.**
- **Informe de vida laboral.**
- **Carta de Presentación del SAE.**

La no presentación en plazo de la documentación antes reseñada determinará la exclusión al proceso selectivo correspondiente, sin perjuicio de que la Administración pudiera conceder al efecto de posible subsanación un plazo no superior a diez días hábiles.

SEXTO.-

ÓRGANOS DE SELECCIÓN.

Para la realización de la selección del personal, se designarán dos Órganos de selección en función de las titulaciones exigidas para los puestos de trabajo y categoría a contratar.

- **ÓRGANO DE SELECCIÓN PUESTOS DE TRABAJO ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 2 y 3 (EMPLE@JOVEN Y EMPLE@30+):**

El Órgano que efectúe las selecciones estará integrado por cinco miembros, con un Presidente y cuatro Vocales, asistidos por un Secretario, que actuará con voz y sin voto.

Asimismo, podrán asistir, en calidad de asesores, con voz y sin voto, empleados públicos del Ayuntamiento de La Campana o asesores externos especialistas en las funciones propias de la plaza a cubrir

La composición será la siguiente:

PRESIDENTE (con voz y voto): D. Francisco Javier Fernández Berrocal, Secretario Interventor de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Écija

VOCALLES (con voz y voto):

- D. Daniel Luis Toledano Rodríguez, Secretario Interventor del Ayuntamiento de La Luisiana.
- D. Manuel Martín Trujillo, Secretario Interventor del Ayuntamiento de Cañada Rosal (Sevilla).
- D^a María Dolores Doblas Alcalá, Técnica de Administración General del Ayuntamiento de Écija.
- D. José Antonio Calderón León, Arquitecto Técnico del Ayuntamiento de Cañada Rosal.

SECRETARIO (con voz y sin voto): D. Joaquín Caro Naranjo, Administrativo del Ayuntamiento de La Campana.

- **ÓRGANO DE SELECCIÓN PUESTOS DE TRABAJO ENCUADRADOS EN LOS GRUPOS DE COTIZACIÓN 4 AL 10 (EMPLE@JOVEN Y EMPLE@30+):**

El Órgano que efectúe las selecciones estará integrado por cinco miembros, con un Presidente y cuatro Vocales, asistidos por un Secretario, que actuará con voz y sin voto.

Asimismo, podrán asistir, en calidad de asesores, con voz y sin voto, empleados públicos del Ayuntamiento de La Campana o asesores externos especialistas en las funciones propias de la plaza a cubrir

La composición será la siguiente:

PRESIDENTE (con voz y voto): D. Joaquín Caro Naranjo, Administrativo del Ayuntamiento de La Campana, y D. Antonio Lora Gómez, Agente de la Policía Local del Ayuntamiento de La Campana, que actuará como suplente.

VOCALLES (con voz y voto):

- D. Manuel Caraballo Pérez, Administrativo del Ayuntamiento de La Campana.
- D. Francisco Javier Fernández Berrocal, Secretario Interventor de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Écija



- D. Manuel Sánchez Montes, Agente de la Policía Local del Ayuntamiento de La Campana.
- D^a Josefa Pérez Fernández, Auxiliar Administrativa del Ayuntamiento de La Campana.

SECRETARIO (con voz y sin voto): D. Eugenio Méndez Carmona, Administrativo del Ayuntamiento de La Campana.

Los miembros de los Órganos de Selección deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, o hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas de acceso a la función pública en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria.

Cualquier interesado/a podrá promover recusación en cualquier momento del proceso selectivo cuando concurran las anteriores circunstancias.

Los Órganos de Selección quedan facultados para resolver todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en las bases y determinarán la actuación procedente en los casos no previstos en ellas.

Los acuerdos de los Órganos de Selección sólo podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los Órganos de Selección formularán Propuesta de contratación atendiendo a los puestos de trabajo ofertados en los Proyectos encuadrados en la Iniciativa Social y Comunitaria correspondiente a la convocatoria 2016.

En La Campana, a 7 de Diciembre de 2016

EL ALCALDE PRESIDENTE.

Fdo.: Manuel Fernández Oviedo

